

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IDONEE ALL'ESERCIZIO DI FUNZIONI ASCRIVIBILI AL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO – LIV. VI PRESSO IL CENTRO DI RICERCA DIFESA E CERTIFICAZIONE DEL CREA PER LE DIVERSE AREE DEI PROGETTI PATHORES, QUALIMEC, OLIDIXIT E XF-ACTOR - CODICE: 7/2019**

**Articolo 1  
Posti a selezione**

In attuazione della Determina del Direttore del Centro n. 328 del 25/06/2019 è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla assunzione di n. 3 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui 2 unità a tempo pieno della durata di 12 e 20 mesi ed 1 a tempo parziale al 80% della durata di 16 mesi idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di collaboratore tecnico – liv. VI presso il Centro di ricerca Difesa e Certificazione del CREA per i progetti PATHORES, QUALIMEC, OLIDIXIT E XF-ACTOR nelle seguenti aree di specializzazione:

**AREA 1: BATTERIOLOGICA**

Attività da svolgere: supporto allo svolgimento delle attività e dei programmi di ricerca per la caratterizzazione di fitopatogeni batterici di olivo con particolare riferimento a *Xylella fastidiosa*. Si richiede la conoscenza di base di: I) principali tecniche di isolamento e coltura di isolati batterici; II) tecniche di preparazione di inoculi per prove di selezione in vitro di composti ad attività antibatterica e l'esecuzione di prove di patogenicità su piante modello (es. tabacco); III) tecniche di diagnosi molecolare; IV) utilizzo di banche dati (es. Gene Bank) per analisi molecolari.

Profilo e livello professionale: 1 CTER VI;

Tipologia di rapporto: 1 contratto a tempo pieno durata 12 mesi,

Progetto: OLIDIXIT e XF-ACTOR;

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

**AREA 2: MICOLOGICA PROG. QUALIMEC**

Attività da svolgere: Supporto allo svolgimento delle attività e dei programmi di ricerca per la caratterizzazione di fitopatogeni fungini di colture agrarie e saggi di selezione di materiale vegetale resistente. Si richiede la conoscenza di base di: I) principali tecniche di isolamento e coltura di isolati fungini; II) tecniche di preparazione di inoculi per la selezione di materiale resistente; III) tecniche di diagnosi su base morfologica e molecolare; IV) principali metodiche di biologia molecolare (tecniche di PCR); v) utilizzo di banche dati (es. Gene Bank) per analisi molecolari.

Profilo e livello professionale: 1 CTER VI;

Tipologia di rapporto: 1 contratto a tempo pieno durata 20 mesi;

Progetto: QUALIMEC;

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

**AREA 3: MICOLOGICA PROG. PHATORES**

Attività da svolgere: Supporto allo svolgimento delle attività e dei programmi di ricerca per la caratterizzazione di fitopatogeni fungini di colture agrarie e saggi di selezione di materiale vegetale resistente. Si richiede la conoscenza di base di: I) principali tecniche di isolamento e coltura di isolati fungini; II) tecniche di preparazione di inoculi per la selezione di materiale resistente; III) tecniche di diagnosi su base morfologica e molecolare; IV) principali metodiche di biologia molecolare (tecniche di PCR); V) utilizzo di banche dati (es. Gene Bank) per analisi molecolari.

Profilo e livello professionale: 1 CTER VI;

Tipologia di rapporto: 1 contratto part time al 80% durata 16 mesi;

Progetto: PHATORES

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

Nel caso in cui il candidato intenda partecipare alla selezione per più di un'area di specializzazione dovrà presentare una domanda separatamente per ciascuna area, pena la non ammissibilità della domanda stessa.

La sede di servizio e di lavoro è il CREA- Centro di Difesa e Certificazione via C. G. Bertero, 22 Roma. I contratti avranno una durata di 12 mesi full time per l'Area 1, di 20 mesi full time per l'Area 2 e di 16 mesi part time 80 % per l'Area 3, eventualmente prorogabili o rinnovabili ai sensi della legislazione vigente, in considerazione delle esigenze del programma di ricerca ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria.

La durata complessiva del contratto non potrà superare i 36 mesi o la maggior durata prevista dall'art. 83 del CCNL per un massimo di ulteriori 12 mesi, comprensivi di proroghe e rinnovi.

La durata complessiva del contratto non potrà comunque superare la durata del progetto di ricerca per le cui esigenze è bandita la presente selezione, tenuto conto di rinnovi, estensioni e rifinanziamenti del progetto di ricerca.

Il presente bando è finalizzato alla selezione di personale per lo svolgimento di programmi e progetti di ricerca finanziati o cofinanziati dalla Unione Europea o da altri soggetti pubblici e/o privati; pertanto le eventuali assunzioni sono subordinate agli accertamenti di entrata nel bilancio del CREA dei predetti finanziamenti e di conseguenza la partecipazione alla selezione non è impegnativa per l'Ente ai fini dell'assunzione.

Il CREA si riserva la facoltà, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, di revocare il presente bando o di procedere alle necessarie variazioni in ogni momento.

## Articolo 2

### Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma di istruzione secondaria di II grado, conseguito presso un Istituto Superiore Statale o legalmente riconosciuto. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare alla selezione, a tal fine nella domanda di partecipazione dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; tali equivalenze devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno, altresì, considerati utili purché equivalenti, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare alla selezione: a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione, gli aspiranti candidati dovranno citare il proprio titolo di studio estero nella lingua originale e chiedere di essere ammessi alla selezione ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 (ammissione sotto condizione); dovranno altresì, inviare al Dipartimento di Funzione Pubblica la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. In ogni caso, prima della conclusione della procedura selettiva, sarà cura esclusiva del candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, produrre il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001.

2. specializzazione attinente alla professionalità richiesta dal profilo di Collaboratore Tecnico Comparto Istruzione e Ricerca VI livello di cui all'allegato 1 al D.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171 e inerente all'attività di cui all'art. 1, dimostrata attraverso dichiarazioni di attività attinenti (**Allegato 2** del presente bando);

3. adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);

4. adeguata conoscenza della lingua inglese;

5. adeguata conoscenza dei linguaggi e degli strumenti informatici più diffusi, da verificarsi in sede di colloquio;



6. non aver riportato condanne penali;
7. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi Terzi con i limiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
7. godimento dei diritti civili e politici;
8. idoneità fisica all'impiego. (L'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione);
9. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari. (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985).

Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, ovvero coloro che siano comunque impediti ad accedere al pubblico impiego ai sensi della vigente normativa.

I requisiti prescritti dal presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'ammissione alle prove selettive avviene con espressa riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

In difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione, l'Amministrazione può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, anche dopo lo svolgimento delle prove di concorso, nei confronti dei candidati utilmente classificati nella relativa graduatoria finale.

### **Articolo 3** **Domande di partecipazione**

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice obbligatoriamente secondo lo schema di cui all'**Allegato 1** del presente bando, corredate di tutti i titoli e i documenti debitamente datati e firmati, dovranno essere inoltrate al CREA, Centro di ricerca Difesa e Certificazione, Via C. G. Bertero, 22 – 00156 Roma mediante raccomandata con avviso di ricevimento (a tal fine fa fede il timbro e data dell'ufficio postale accettante) o inviata tramite PEC (esclusivamente all'indirizzo [dc@pec.crea.gov.it](mailto:dc@pec.crea.gov.it) avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in un unico file formato PDF) entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale e del relativo avviso sul sito internet del CREA: [www.crea.gov.it](http://www.crea.gov.it) sezione Gare e concorsi sezione Bandi di concorso. Tale termine, qualora cada di giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno feriale successivo. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Sulla busta contenente la domanda e l'ulteriore documentazione dovrà essere apposta la dicitura "Avviso N.7/2019 - Selezione pubblica per il profilo di Collaboratore Tecnico VI livello a tempo determinato presso la sede CREA-DC di Roma AREA -.....(*indicare l'Area*)"

Oltre la data di scadenza dei termini, non è ammessa la regolarizzazione della domanda da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, anche una sola delle dichiarazioni prescritte.

Le istanze e le dichiarazioni inviate via PEC saranno valide se effettuate secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale).

Il CREA, qualora l'istanza di ammissione alla selezione sia pervenuta tramite PEC, è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

Ogni eventuale variazione del domicilio eletto ai fini delle comunicazioni concernenti la selezione deve essere tempestivamente segnalata dal candidato. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento, dovute a disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del

recapito da parte del candidato, o da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, domicilio o recapiti indicati nella domanda.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Alla domanda il candidato dovrà allegare, ai sensi della normativa vigente ed a pena di esclusione dalla selezione, fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi dell'articolo 39 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, la firma in calce alla domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è sottoposta ad autentica.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà indicare:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza (via, numero civico, comune, provincia, C.A.P.);
- d) l'indirizzo dove il candidato intende ricevere le comunicazioni attinenti alla selezione (da indicare solo se diverso da quello di residenza);
- e) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi con i limiti di cui all'art. 38 del D. lgs. 165/2001;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale. La dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3; di non aver riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'articolo 32-quinquies del codice penale; di non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare ai sensi dell'articolo 28 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione sottoscritto il 21 febbraio 2002 e successive modificazioni e integrazioni, o delle corrispondenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale di altri comparti;
- j) il possesso del titolo di studio di cui all'articolo 2, comma 1 del presente bando, con l'esatta indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- k) la conoscenza della lingua inglese;
- l) la conoscenza dell'informatica di base;
- m) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
- n) l'idoneità fisica all'impiego per il quale concorre;
- o) eventuale possesso di titoli che danno luogo a preferenza, ai sensi dell'articolo 5 commi 4 e 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni (**Allegato 5** del presente bando). Tali titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale;

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- b) dichiarazione dell'esperienza di cui all'art. 2, punto 2, effettuata utilizzando il modulo di cui all'**Allegato 2** del presente bando;



c) curriculum vitae et studiorum sottoscritto dal candidato; tutte le dichiarazioni rese e sottoscritte nel già menzionato curriculum hanno valore di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000;

d) i titoli, le pubblicazioni e i documenti utili ai fini della selezione

e) elenco dettagliato di tutti i titoli, le pubblicazioni e i documenti di cui ai punti precedenti;

f) copia del documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000.

I titoli e documenti di cui ai punti sopraelencati potranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
  - in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000;
  - in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (**Allegato 3** del presente bando) o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del medesimo decreto (**Allegato 4** del presente bando).
- Tutti i titoli e i documenti prodotti in modo difforme alle modalità sopraindicate non potranno essere valutati.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati portatori di handicap dovranno, ai sensi dell'articolo 20 della legge n. 104/1992, specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione allo specifico handicap ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati la regolare partecipazione alla selezione.

Saranno esclusi dalla procedura selettiva i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione priva di firma, incompleta o irregolare. In particolare, non saranno ammessi alla procedura i candidati la cui domanda non contenga tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti e tutte le dichiarazioni richieste.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive (art. 71 del DPR n. 445/2000). Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in tema di sanzioni penali.

I candidati sono invitati a segnalare il recapito telefonico e di posta elettronica per eventuali comunicazioni inerenti alla procedura concorsuale.

#### **Articolo 4** **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Direttore del Centro di Ricerca ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ed è composta da un Presidente e due componenti, esperti nelle materie oggetto della selezione e si avvale di un segretario. La nomina della Commissione è effettuata nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 35 bis, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165.

## **Articolo 5**

### **Titoli valutabili e prove d'esame**

La selezione si svolge per titoli e colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 90 punti così suddivisi:

- titoli               max 30 punti
- colloquio       max 60 punti

La valutazione dei titoli precederà l'esame-colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

- a) titoli di studio (**punti max 10**); saranno valutati il punteggio riportato nel titolo di studio, ove elevato, e il possesso di altri eventuali titoli inerenti corsi di formazione, di specializzazione e di abilitazione, anche in considerazione del risultato ottenuto;
- b) formazione post diploma (**punti max 6**); laurea, dottorato, assegni e borse;
- c) attività lavorative prestate (**punti max 6**); saranno valutate le prestazioni attraverso qualsiasi forma prevista dalla legge, presso enti di ricerca pubblici e privati, considerandone la natura, l'attinenza della professionalità espletata e la durata;
- d) giudizio complessivo sul curriculum vitae et studiorum del candidato (**punti max. 6**) redatto ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000;
- e) elaborati, pubblicati e/o formalizzati mediante idonea registrazione, redatti nell'ambito dell'attività lavorativa (**punti max 2**); saranno valutati gli elaborati ovvero altri titoli inerenti all'area prescelta, qualora prodotti in fotocopia semplice non corredati dalla dichiarazione sostitutiva sopra richiamata, non saranno presi in considerazione.

La Commissione esaminatrice stabilirà la tipologia dei titoli all'interno delle categorie di cui al comma precedente ed i correlati punti attribuibili per ciascun titolo.

Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso alla presente selezione.

Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

All'esame colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Con pubblicazione sul sito istituzionale del CREA ([www.crea.gov.it](http://www.crea.gov.it)) sezione Gare e Concorsi sezione "Bandi di concorso", sarà data comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi al colloquio, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento dell'esame-colloquio. Prima dell'effettuazione del colloquio, a ciascun candidato sarà comunicato il voto conseguito nella valutazione dei titoli.

La suddetta pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica agli effetti di legge e sostituirà a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

La Commissione disporrà complessivamente di 60 punti per la valutazione dell'esame colloquio che sarà finalizzato a verificare le conoscenze tipiche del profilo di Collaboratore Tecnico VI livello con riferimento a quanto indicato all'art. 1 del bando. Il colloquio tenderà, altresì, ad accertare le conoscenze specifiche necessarie per le attività di cui all'art. 1 del bando attraverso la discussione dei titoli presentati e del curriculum vitae et studiorum. Nel corso del colloquio saranno accertate la conoscenza dei principali strumenti e linguaggi informatici e la conoscenza della lingua inglese. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati ammessi al colloquio che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno fissato saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nell'esame colloquio una votazione minima di 42/60 (quarantadue/sessantesimi).

Al termine della seduta relativa all'esame colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; detto elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

## **Articolo 6**

### **Documenti di riconoscimento**

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- a) carta di identità;
- b) passaporto;
- c) patente automobilistica;
- d) porto d'armi;
- e) tessera di riconoscimento rilasciata dalle amministrazioni dello Stato a norma del decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1967, n. 851 e successive modificazioni.

Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

## **Articolo 7**

### **Titoli di preferenza a parità di merito**

I candidati che abbiano superato l'esame colloquio e intendano far valere i titoli di preferenza, a parità di merito, indicati nella domanda di partecipazione, devono spedire, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (con esclusione di qualsiasi altro mezzo postale) al CREA DC Via C. G. Bertero, 22 – 00156 Roma, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti che attestino il possesso di tali titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I titoli di cui al presente articolo verranno valutati solo se presentati entro il suddetto termine di quindici giorni.

## **Articolo 8**

### **Formazione e pubblicità della graduatoria**

Espletati i lavori, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del punteggio riportato nell'esame colloquio.

A parità di punteggio, a cura dell'Amministrazione saranno valutati i titoli di preferenza e/o precedenza indicati dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR 487/1994.

La graduatoria finale con l'individuazione dei vincitori, approvata con apposito provvedimento del Direttore del Centro di ricerca Difesa e Certificazione sarà pubblicata sul sito istituzionale del CREA: [www.crea.gov.it](http://www.crea.gov.it), sezione Gare e concorsi, sezione "Bandi di concorso". Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorrono i termini per eventuali impugnative.

## **Articolo 9**

### **Procedura di assunzione**

I vincitori, previa produzione dei documenti di cui al successivo art. 10 saranno invitati a sottoscrivere ai sensi dei CCNL vigenti, un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato.

All'atto dell'assunzione, ai vincitori sarà consegnato il codice di comportamento dei dipendenti del CREA.

Al personale assunto compete il trattamento economico previsto dalla vigente normativa e dal disposto contrattuale nazionale del Comparto ricerca per il profilo di cui al presente bando, a decorrere dalla data di effettiva assunzione assegnata dal CREA.

Il suddetto personale dovrà prendere servizio alla data che sarà comunicata dall'Ente stesso. In caso contrario sarà decaduto dalla graduatoria.



L'assunzione in servizio per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, comporta che gli effetti economici decorrano dal primo giorno di servizio.

L'assunzione in servizio è soggetta all'accettazione di tutte le norme vigenti per il personale dell'Ente. Al predetto personale verrà corrisposto il trattamento economico previsto dai CCNL vigenti per il profilo professionale di inquadramento.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo, oppure la mancata produzione della documentazione richiesta o l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti affetti da vizi insanabili, comporterà la mancata stipula del contratto di lavoro.

### **Articolo 10** **Presentazione dei documenti**

Il personale selezionato dovrà presentare entro il termine perentorio di 10 giorni, che decorre dal giorno di ricezione del relativo invito da parte del CREA, a pena di non dare luogo alla successiva stipula del contratto individuale, una dichiarazione, sottoscritta con propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica autocertificati dalla domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni.

Nello stesso termine di 10 giorni, il candidato prescelto sarà invitato, inoltre, a presentare o a far pervenire a mezzo Raccomandata con Avviso di Ricevimento la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.; in caso affermativo dovrà presentare una dichiarazione di opzione per il nuovo impiego. Detta dichiarazione deve contenere le eventuali dichiarazioni concernenti le cause di risoluzione del precedente rapporto. A norma dell'art. 71 del medesimo DPR n. 445/2000, l'Amministrazione effettuerà idonei controlli anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni, con le conseguenze di cui ai successivi artt. 75 e 76 in caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci. Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, l'Amministrazione comunica di non dar luogo all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva di accertare l'idoneità fisica degli idonei selezionati.

### **Articolo 11** **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR), i dati personali forniti dai partecipanti sono raccolti presso la Direzione Amministrativa presso il Centro di ricerca Difesa e Certificazione del CREA, per le finalità di gestione per la procedura ed utilizzati per le finalità inerenti alla procedura stessa e per la gestione dell'eventuale rapporto conseguente. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti di legge.

Il titolare del trattamento dei dati è il CREA nella persona del Legale Rappresentante *pro tempore*. Il referente per il trattamento dei dati personali - quale centro di imputazione soggettiva delle attività volte ad assicurare gli obblighi di protezione previsti in capo al Titolare del trattamento ed in funzione di supporto di quest'ultimo ai sensi del decreto del Vicepresidente n.31 del 23/4/2019 - è il Direttore del Centro di ricerca. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del suddetto GDPR.



## **Articolo 12**

### **Accesso agli atti**

Il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della legge 7 agosto 1990 e successive modificazioni ed integrazioni, è esercitato con le modalità di cui al Regolamento sul diritto di accesso documentale, civico semplice e generalizzato, approvato con deliberazione del consiglio di amministrazione del CREA n. 88 del 26 ottobre 2018 (consultabile sul sito dell'Ente).

## **Articolo 13**

### **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento inerente alla presente selezione è individuato nel Dr. Pio Federico Roversi Direttore del Centro di ricerca Difesa e Certificazione, mail [dc@crea.gov.it](mailto:dc@crea.gov.it), tel. 06/820701.

## **Articolo 14**

### **Ritiro della documentazione presentata**

I candidati potranno richiedere, decorsi 180 giorni dalla pubblicazione della graduatoria e salvo eventuale contenzioso in atto, la restituzione della documentazione presentata per la partecipazione alla selezione.

Trascorso tale termine l'Ente non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione che potrà essere smaltita.

## **Articolo 15**

### **Norme di salvaguardia**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono le disposizioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3, Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione.

## **Articolo 16**

### **Pubblicità**

L'avviso relativo al presente bando sarà pubblicato nella "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale" ed il testo integrale del presente bando sarà disponibile sul sito istituzionale dell'Ente: [www.crea.gov.it](http://www.crea.gov.it), sezione Gare e concorsi, sezione "Bando di concorso".

F.to  
Il Direttore del CREA  
Centro di ricerca Difesa e Certificazione  
Pio Federico Roversi